PEMANSUHAN FUNGSI SESEBUAH AGENSI KERAJAAN – IMPLIKASI KEPADA PERKHIDMATAN PEGAWAI AWAM

Bahagian Perkhidmatan
Jabatan Perkhidmatan Awam

PEMANSUHAN FUNGSI ATAS KEPUTUSAN KERAJAAN

Dasar

Pembubaran Agensi Awam

Pemansuhan keseluruhan atau sebahagian fungsi agensi dan diambil alih oleh agensi baharu di bawah Pihak Berkuasa Melantik yang berlainan.

Contoh : Jabatan Penerbangan Malaysia ke Pihak Berkuasa Penerbangan Awam Malaysia (Badan Berkanun)

KKM: Lembaga Promosi Kesihatan Malaysia (MySihat)

Pihak Berkuasa Peranti Perubatan (PBPP)

Majlis Perubatan Malaysia (MMC)

PERBEZAAN SECARA UMUM

JENIS ORGANISASI	AGENSI KERAJAAN	BADAN BERKANUN BIASA	BADAN BERKANUN DIASINGKAN SARAAN	BADAN BERKANUN DIASINGKAN SARAAN SEPENUHNYA	PENGKORPORATAN
CONTOH	JPA	University Malaya (UM)	MIDA, SME CORP	Lembaga Tabung Angkatan Tentera (LTAT), BSN, LHDN	TNB, MAS, Telekom, POS, Petronas, KTMB
PELANTIKAN/ SARAAN/SKIM PERKHIDMATAN	Melalui Suruhanjaya	• Urusan Pelantikan, Naik Pangkat, Tatatertib - *bidang kuasa Pihak Berkuasa Melantik (PBM)* • Skim perkhidmatan, saraan, perjawatan, gaji dan bonus - *tertakluk kepada sistem saraan, skim perkhidmatan & keputusan kerajaan* • Pegawai boleh memilih untuk berada dalam skim berpencen atau KWSP.	• Urusan Pelantikan, Naik Pangkat, Tatatertib, Penetapan Skim Perkhidmatan dan lain-lain syarat perkhidmatan - *bidang kuasa Pihak Berkuasa Melantik (PBM) & tidak tertakluk kepada syarat yang ditetapkan oleh Persekutuan* • Perjawatan, gaji dan bonus – *ditetapkan oleh Badan Berkanun sendiri setelah mendapat kelulusan Kerajaan* • Skim saraan – KWSP (tiada skim berpencen)	• Urusan Pelantikan, Naik Pangkat, Tatatertib, perjawatan, gaji, bonus, skim perkhidmatan dan lain-lain syarat perkhidmatan – *ditentukan sepenuhnya oleh Badan Berkanun berkenaan* • Skim saraan – KWSP (tiada skim berpencen) • Masih dikawal selia oleh Kerajaan melalui wakil Kerajaan dalam Lembaga Pengarah, Pelaburan, *High Council*	Kuasa agensi sepenuhnya. Kerajaan hanya berperanan sebagai pemegang saham utama (GLC)

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 6 TAHUN 2016

Apa itu tukar lantik?

Tatacara pelantikan untuk memindahkan pegawai daripada Pihak Berkuasa Melantik yang sama/berlainan ke skim perkhidmatan sama/berlainan tanpa melalui pelantikan biasa.

PERTUKARAN PELANTIKAN ATAS KEPUTUSAN KERAJAAN

Dasar

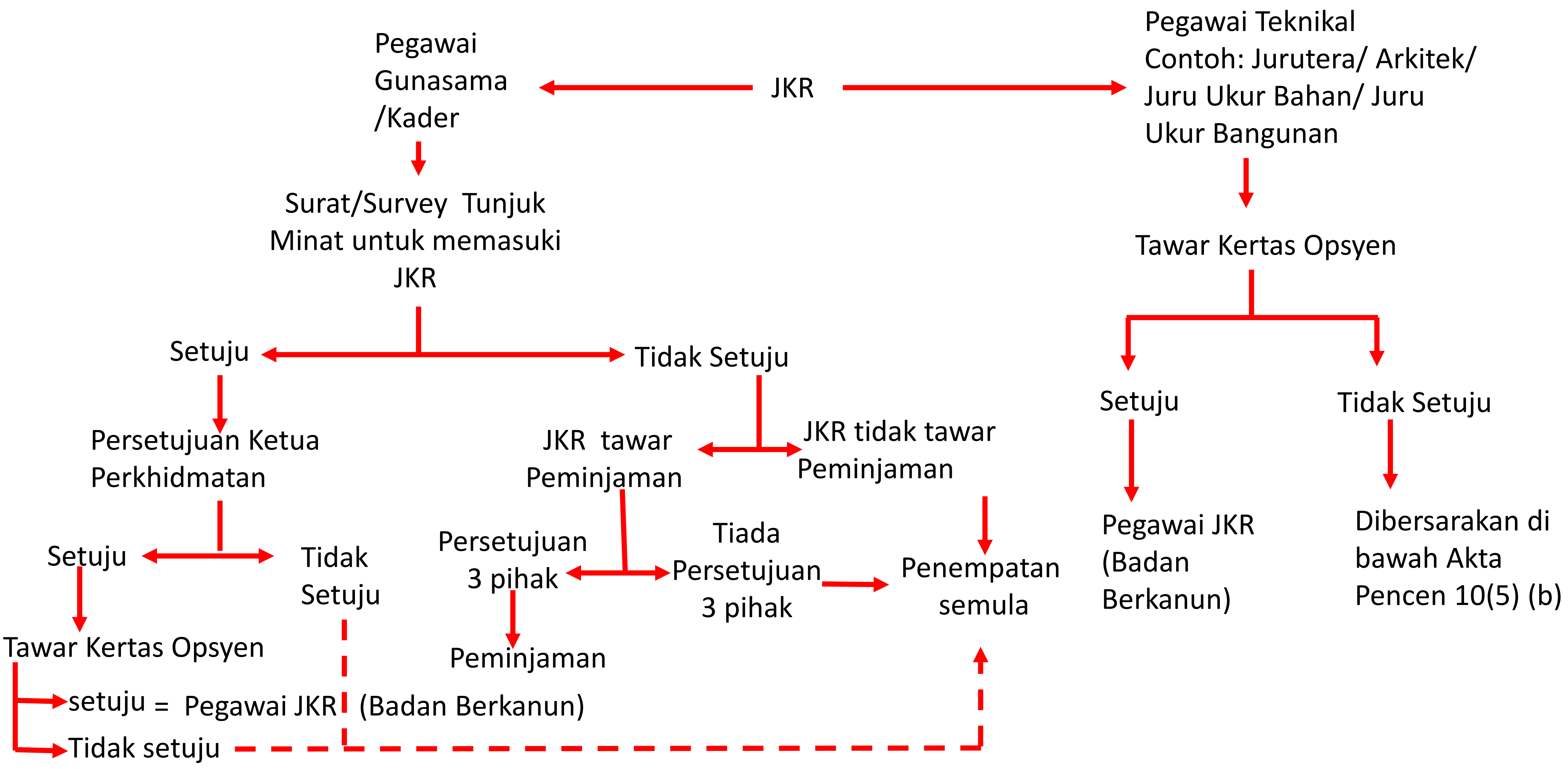
- ✓ **Pertukaran pelantikan dibuat melalui opsyen.**

✓ ***Menerima tawaran*** ✗ ***Menolak tawaran***

- ✓ **Syarat pertukaran pelantikan <u>tidak kurang baik</u> daripada syarat perkhidmatan di gred hakiki jawatan asal.**

- ✓ **Pertukaran Pelantikan dibuat berdasarkan <u>gred hakiki pegawai.</u>**

PROSES PERTUKARAN PELANTIKAN



SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Perkhidmatan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
1.	Tempoh Percubaan	Pegawai yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal **dikehendaki** menghabiskan baki tempoh percubaan. Pegawai **telah disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal **dikecualikan** melalui tempoh percubaan.
2.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan	Pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal **disifatkan telah disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan baharu sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. *Maklumat pengesahan dalam perkhidmatan pegawai hendaklah dicatatkan dalam Buku Rekod Perkhidmatan pegawai.*

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Perkhidmatan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
2.	Pengesahan dalam Perkhidmatan	Pegawai yang **masih dalam tempoh percubaan** dan telah memenuhi syarat pertukaran pelantikan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan baharu sehari selepas memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal dan memenuhi syarat pengesahan lain yang ditetapkan.

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Perkhidmatan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
3.	Pemberian Taraf Berpencen	**Taraf berpencen dikekalkan** dan tidak perlu ditawarkan opsyen Skim KWSP di jawatan baharu. Pegawai yang tidak memilih Skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan **hendaklah diuruskan pemberian taraf berpencen** mengikut undang undang pencen yang berkuat kuasa.

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Perkhidmatan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
4.	Pemangkuan	Jika pegawai sedang memangku pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, pemangkuan **boleh diteruskan** dengan syarat ditukar lantik ke gred dan skim perkhidmatan yang sama.
5.	Kekananan	**Dikekalkan** jika ditukar lantik ke agensi baharu dan ditukar lantik ke gred jawatan dan skim perkhidmatan yang sama atau skim berlainan tetapi disahkan mempunyai tugas yang sama dan gred yang sama. **Dikira mulai tarikh kuatkuasa** pertukaran pelantikan jika ditukar lantik ke gred jawatan dan skim perkhidmatan yang berlainan.

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Perkhidmatan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
6.	Tempoh kenaikan pangkat secara *"Time-Based*	Pegawai yang ditukar lantik ke gred jawatan yang sama/berlainan di gred jawatan yang sama/setaraf **tanpa mengira bidang tugas sama/berbeza** boleh dipertimbangkan kenaikan pangkat secara KUP 13 tahun. *(kecuali pegawai ditukar lantik ke gred jawatan lebih tinggi).*

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Saraan

Bil	PERKARA	DASAR BARU
7.	Tarikh Pergerakan Gaji	**Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan dikekalkan** mengikut Tarikh Pergerakan Gaji tahunan di jawatan asal.
8.	Pergerakan Gaji Tahunan	Pergerakan Gaji Tahunan yang sepatutnya diterima oleh pegawai pada tahun pertukaran pelantikan **diawalkan pada tarikh kuat kuasa** pertukaran pelantikan **mengikut amaun KGT jawatan asal.**
9.	Gaji Pertukaran Pelantikan	Belum sah dalam perkhidmatan – gaji sama dengan gaji akhir @ gaji akhir jika gaji akhir dijawatan asal lebih tinggi. Telah sah dalam perkhidmatan – gaji sama dengan gaji akhir + **1KGT jawatan asal** (Pergerakan Gaji Biasa).

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Saraan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
10.	Cuti Rehat	Kelayakan cuti rehat tahunan di jawatan baharu **dikekalkan.** Pegawai **dibenarkan membawa baki cuti rehat** tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan bagi tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa.

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Saraan

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
11.	Hubungan Dengan Skim Perkhidmatan/ Perkhidmatan Asal	Hubungan pegawai dengan perkhidmatan asal terputus **kecuali** bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan. Contoh : *cuti rehat, cuti haji, cuti tanpa gaji dan kelayakan pinjaman.*
12.	Elaun dan kemudahan	**TERTAKLUK kepada penerimaan pakai peraturan/ pekeliling perkhidmatan** berkenaan elaun dan kemudahan Perkhidmatan Awam Persekutuan.

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Pencen

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
13.	Tarikh layak dibayar pencen	Pertukaran pelantikan **tidak akan menjejaskan umur layak pegawai dibayar pencen** sekiranya pegawai bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
14.	Tempoh perkhidmatan	Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira bagi tujuan perkiraan faedah persaraan.
15.	Faedah persaraan	Pencen dan ganjaran diuruskan oleh KWAP. GCR dan faedah perubatan diuruskan Pihak Berkuasa Berkanun. Kemudahan lain adalah seperti Kad Pesara.

PRINSIP PEMBERIAN OPSYEN

PEGAWAI YANG LAYAK

Pegawai di Jabatan/Agensi yang dilantik secara **tetap** dan termasuk :

- ✓ Pegawai dalam tempoh percubaan;
- ✓ Pegawai pinjaman, pertukaran sementara dan penempatan silang (*Program Cross Fertilization*);
- ✓ Pegawai yang tidak hadir bertugas; dan
- ✓ Pegawai dalam proses tindakan tatatertib/ sedang menjalani hukuman tatatertib kecuali buang kerja.

PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK

- ✓ Pegawai sementara atau kontrak

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN

Urusan Perkhidmatan (opsyen)

Bil	PERKARA	SYARAT BARU
16.	Tarikh kuatkuasa tukar lantik pegawai yang tidak hadir bertugas	Tarikh kuat kuasa tukar lantik **mulai pegawai lapor diri** bertugas tertakluk tidak dikenakan hukuman buang kerja.
17.	Tempoh Opsyen	30 hari dan opsyen adalah muktamad

IMPLIKASI MENOLAK OPSYEN

1 Dibersarakan – Akta Pencen 1980 [Akta 227]

Pegawai bertaraf berpencen	Pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan semasa tetapi telah disahkan dan diberi taraf berpencen dijawatan terdahulu	Pegawai dalam skim KWSP
Seksyen 10(5)(b) atau Seksyen 10(5)(c) Akta 227		Subseksyen 6A(6) Akta 227

2 Dikehendaki menamatkan perkhidmatan melalui peletakan jawatan

Pegawai belum disahkan dalam perkhidmatan	Pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan tetapi belum diberi taraf berpencen

* Prinsip baru dimasukkan dalam PP6/2016

TERIMA KASIH