

MS ISO 37001 : 2016
(ANTI BRIBERY
MANAGEMENT
SYSTEM)

MEMPERKUKUHKAN
BENTENG INTEGRITI

Tarikh:
21 Jun 2019 (Jumaat)

RASUAH DIHINA, MARUAH DIBINA



“Komitmen Kerajaan adalah untuk mencapai aspirasi agar Malaysia dikenali kerana integriti dan bukannya **RASUAH.**”

~ Tun Dr. Mahathir Bin Mohamad
Perdana Menteri Malaysia

“**RASUAH** di kalangan elit adalah sukar untuk diperangi kerana kuasa yang dimiliki mereka melainkan berlakunya perubahan politik yang mendadak.”

~ DYMM Paduka Seri Sultan Dr. Nazrin Muizzudin Shah Ibni Almarhum Sultan Azlan Muhibbudin Shah Al-Maghfurlah



SISTEM KEADILAN JENAYAH

PARLIMEN
PENGGUBALAN UNDANG-UNDANG
(Legislative)



**AGENSI
PENGUATKUASAAN**

**PENYIASATAN
(SPRM)**



**PEGUAM
NEGARA**

**PENDAKWAAN
(AGC)**



MAHKAMAH

**PENGADILAN
(HAKIM)**

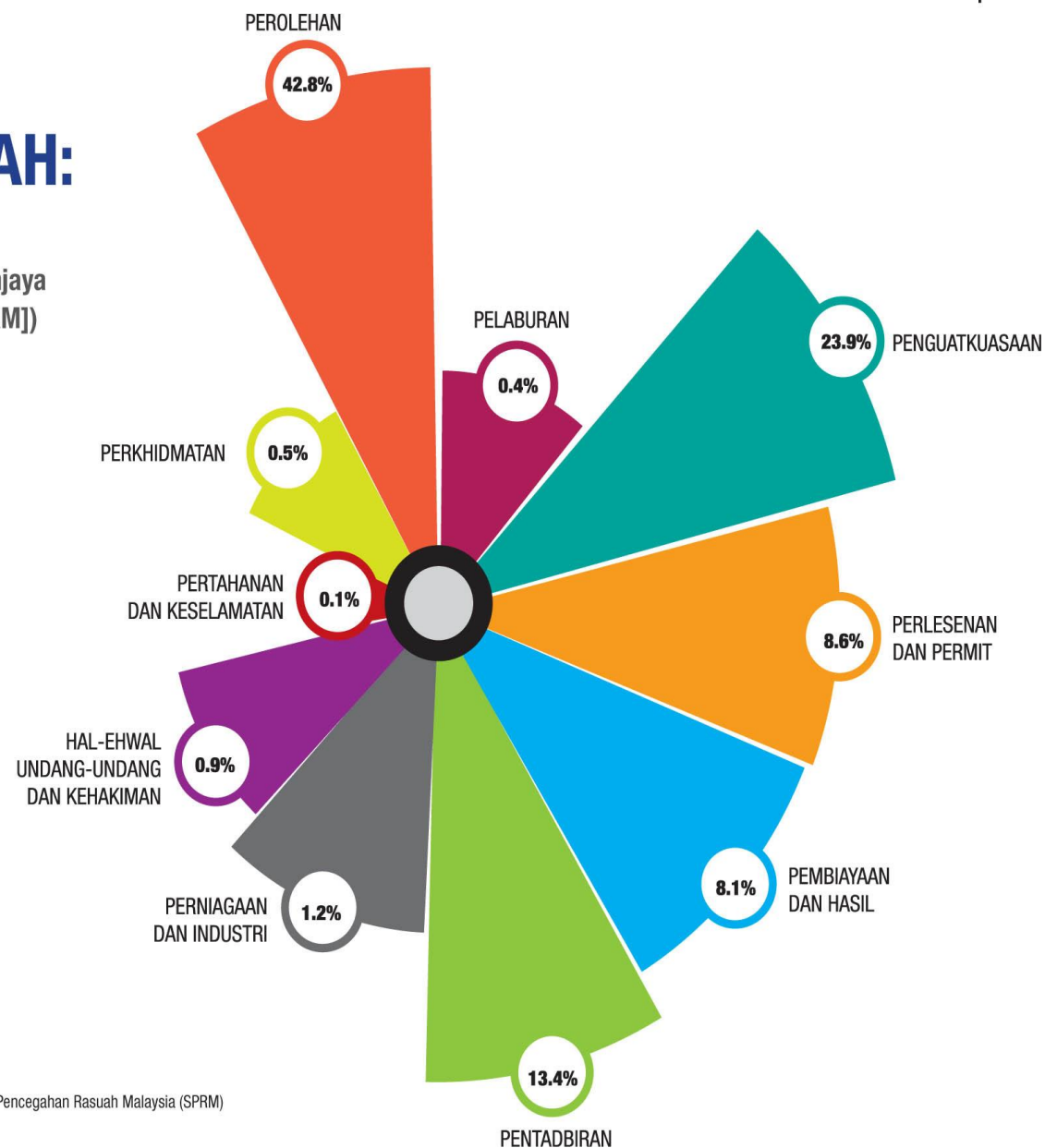
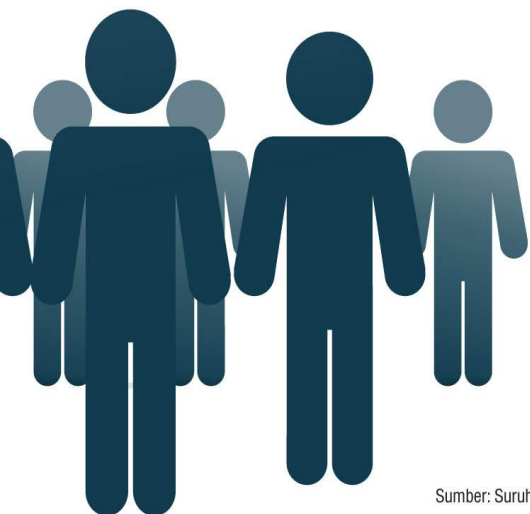
A photograph of a business meeting. A person in a white shirt is handing a document to a person in a dark suit. The person in the suit has their hand raised in a 'stop' gesture. The background shows a laptop and a keyboard on a desk.

M A S A L A H
R A S U A H
DI MALAYSIA

SERIOUSKAH?

SEKTOR YANG CENDERUNG KEPADA RASUAH: 2013-2018

(Aduan yang diterima oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia [SPRM])



Sumber: Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)

• Perolehan	42.8%
• Penguatkuasaan	23.9%
• Pentadbiran	13.4%
• Perlesenan & Permit	8.6%
• Pembiayaan & Hasil	8.1%
• Perniagaan & Industri	1.2%
• Hal Ehwal Undang-Undang & Kehakiman	0.9%
• Perkhidmatan	0.5%
• Pelaburan	0.4%
• Pertahanan & Keselamatan	0.1%

PERANGKAAN TANGKAPAN MENGIKUT KATEGORI KUMPULAN DAN UMUR

BAGI TAHUN 2014 – MAC 2019

KATEGORI KUMPULAN	2014				2015				2016				2017				2018				MAC 2019				JUMLAH KESELURUHAN
	< 20 thn	21 - 40 thn	41 - 60 thn	> 61 thn	< 20 thn	21 - 40 thn	41 - 60 thn	> 61 thn	< 20 thn	21 - 40 thn	41 - 60 thn	> 61 thn	< 20 thn	21 - 40 thn	41 - 60 thn	> 61 thn	< 20 thn	21 - 40 thn	41 - 60 thn	> 61 thn	< 20 thn	21 - 40 thn	41 - 60 thn	> 61 thn	
PENJAWAT AWAM	0	136	89	0	0	206	192	0	0	284	183	0	0	261	145	3	0	267	148	3	0	78	63	3	2,061
ORANG AWAM	3	132	74	9	6	166	130	14	0	126	79	34	6	160	94	12	2	153	72	13	0	31	36	18	1,370
LAIN-LAIN KATEGORI (SWASTA, POLITIK DAN LAIN-LAIN)	1	41	61	6	0	70	49	8	0	88	129	16	0	67	110	20	0	76	123	37	0	41	86	7	1,037
JUMLAH	4	309	224	15	6	442	371	22	0	498	391	50	6	488	350	35	2	496	343	53	0	150	185	28	4,468
	552				841				939				879				894				363				

Sumber :

Unit Statistik, Bahagian Pengurusan Rekod & Maklumat, SPRM Sehingga 31 MAC 2019

30.7%
(1,370 org)

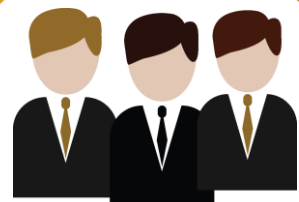


**ORANG
AWAM**



**LAIN-LAIN
KATEGORI**

23.2%
(1,037 org)



**PENJAWAT
AWAM**

46.1%
(2,061 org)



BELIA

53.7%
(2,401 org)

NOTA :

Kategori **BELIA** berumur 40 tahun dan ke bawah

Sumber :

Unit Statistik, **BPR TM SPRM**

Sehingga **31 MAC 2019**



*HIGH
REWARDS*

K E N A P A
RASUAH
B E R L A K U ?



*LOW
DETECTION
RISK*

CORRUPTION

POWER + OPPORTUNITY - INTEGRITY

- KEPESATAN EKONOMI
- KELEMAHAN SISTEM DAN PROSEDUR
- AMALAN TRADISI/BUDAYA
- KELEMAHAN PENYELIAAN DAN KEPIMPINAN

1 > PELUANG

- AKTA/UNDANG-UNDANG & PERATURAN YANG DIKUATKUASAKAN OLEH JABATAN/AGENSI

2 > KUASA

- SIKAP INGIN HIDUP MEWAH, TAMAK
- SUKA BERJUDI DAN BERHUTANG
- BERLUMBA Mencari KEKAYAAN
- KURANG KEIMANAN DAN NILAI MURNI
- MALAS, KURANG FAHAM SISTEM DAN PROSEDUR JABATAN

3 > KELEMAHAN KAWALAN DALAMAN DIRI

- KELEMAHAN DALAM KEPIMPINAN
- PROSES DALAM PERKHIDMATAN MENGAMBIL MASA LAMA
- PROSEDUR KERJA TIDAK TELUS
- TIADA ARAHAN YANG JELAS
- PENGGUNAAN BUDI BICARA TANPA HAD DAN KAWALAN
- KETIADAAN SALURAN PEMANTAUAN PENGADUAN SECARA TERATUR

4 > KELEMAHAN KAWALAN DALAMAN ORGANISASI





Dilancarkan pada **29 Jan 2019**. Pelan bersepadu ini digubal selaras dengan Artikel 5 Konvensyen Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (PBB) Memerangi Rasuah (UNCAC).

Visi NACP adalah untuk mewujudkan negara bebas rasuah melalui penetapan tiga matlamat khusus iaitu **Kebertanggungjawaban dan Kredibiliti Kehakiman, Pendakwaan dan Agensi Penguatkuasaan Undang-Undang; Penyampaian Perkhidmatan Awam yang cekap dan responsif; dan Integriti dalam Perniagaan.**

BIDANG KEUTAMAAN : PENTADBIRAN SEKTOR AWAM

STRATEGI 2 : Memperkukuh Kecekapan Penyampaian Perkhidmatan Awam

OBJEKTIF STRATEGI 2.1 : Merekayasa Perkhidmatan Awam Ke Arah Tadbir Urus Baik

No.	Inisiatif	Agensi Peneraju	Tempoh Masa
2.1.3	Memperkenalkan pensijilan Anti-Bribery Management System (ABMS) MS ISO 37001 di semua agensi kerajaan	<ul style="list-style-type: none">• JSM• MOF• SPRM	Tempoh 2 tahun (Jan 2019 – Dis 2020)

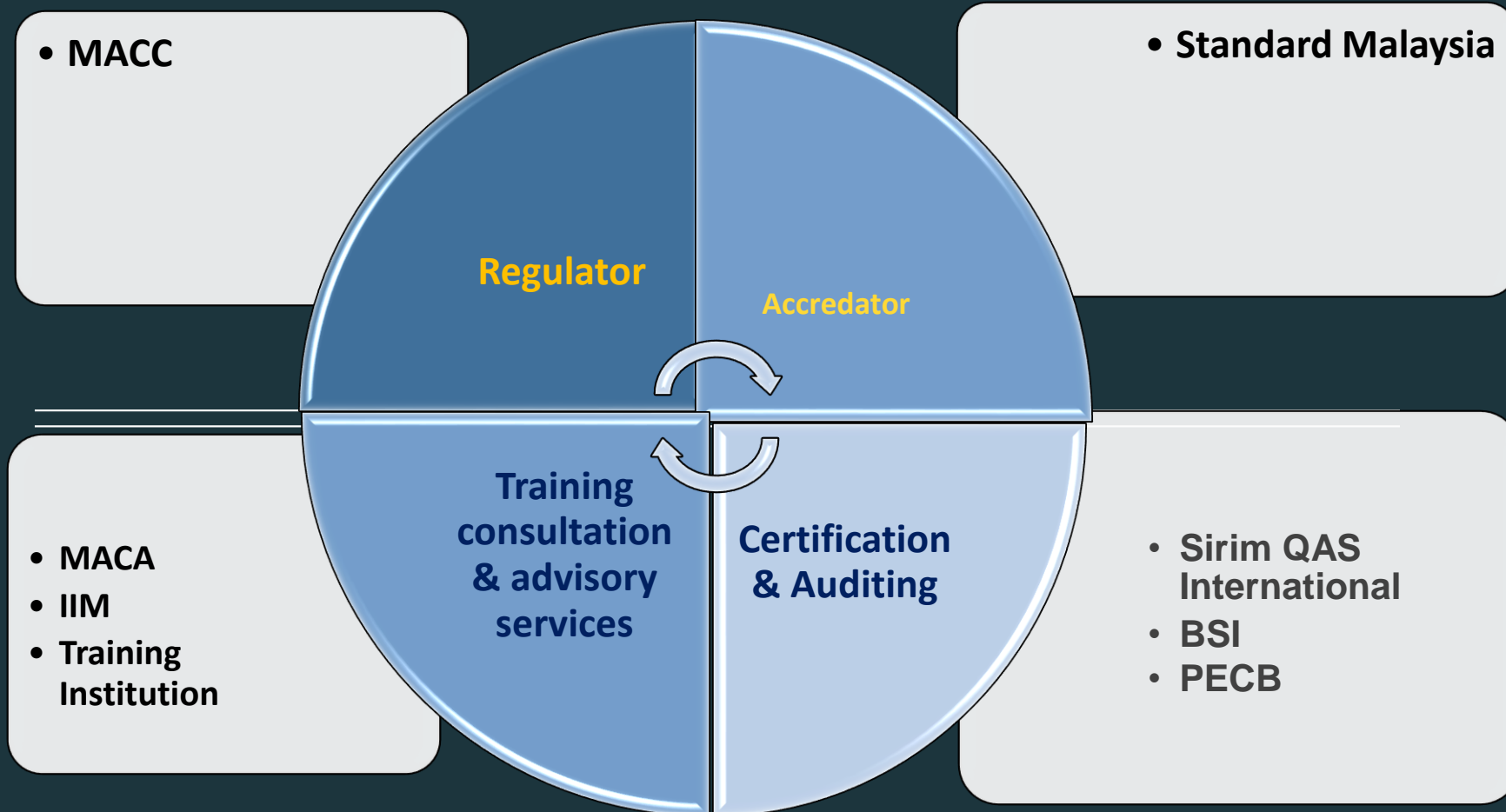
A top-down view of a business meeting around a white table. Several people's hands and forearms are visible, some holding mobile phones. There are several documents with charts and graphs on the table. A central graphic overlay contains text.

MS ISO 37001:2016

A B M S

Anti-Bribery Management System

PIHAK BERKEPENTINGAN



APA ITU ISO 37001:2016 ABMS

ISO 37001:2016 ABMS telah diterbitkan dan dilancarkan pada **14 Oktober 2016** sempena *47th Worlds Standards Day 2016*

Dibangunkan bagi membantu organisasi dalam mewujudkan, melaksana dan memperbaiki program pematuhan anti-rasuahnya.

Standard ini merangkumi beberapa siri langkah dan elemen kawalan yang terdiri daripada amalan terbaik anti-rasuah global.






Antara elemen-elemen ini termasuklah :

- Polisi anti-rasuah
- Kepimpinan, komitmen dan tanggungjawab pihak pengurusan tertinggi
- *Due diligence*
- Latihan Anti-Rasuah
- *Bribery Risk Assessment*
- *Oversight Governing Body*
- *Pelaporan, pemantauan, pengesanan, tindakan pemulihan dan penambahbaikan secara berterusan*

Ini bermaksud, dengan ada ISO 37001:2016 ABMS, organisasi kini mempunyai satu set elemen minima bertaraf antarabangsa yang boleh dilaksanakan untuk mencegah, mengesan dan mengambil tindakan ke atas perlakuan rasuah.

SIAPA YANG BOLEH MENGGUNAKAN ISO 37001:2016 ABMS?

Standard ini adalah fleksibel boleh digunakan oleh pelbagai organisasi termasuk:

-  Agensi Kerajaan (badan awam)
-  SOEs
-  Syarikat swasta
-  SMEs
-  NGOs

Standard ini adalah universal dan boleh digunakan oleh organisasi di semua negara

APA YANG ISO 37001:2016 ABMS BOLEH TANGANI?

RASUAH (*bribery*) dalam sektor awam, swasta, NGOs dan sebagainya.

“bribery” ini boleh dikategorikan secara lanjut kepada :

ACTIVE BRIBERY

Tindakan menawarkan atau memberi suapan oleh sesebuah organisasi atau *business associates* dan warganya (yang bertindak bagi pihak organisasi tersebut)

PASSIVE BRIBERY

Tindakan menerima suapan oleh sesebuah organisasi, *business associates* dan warganya dalam menjalankan aktiviti organisasi.

PELAKSANAAN ISO 37001:2016 ABMS

- ▶ Organisasi boleh mendapatkan pensijilan ISO 37001 daripada **certification bodies** yang ada di pasaran sepertimana mereka mendapatkan pensijilan standard ISO lain (ISO 9001, ISO 14001 dan lain-lain).
-
- ▶ Organisasi boleh memilih untuk mendapatkan **pensijilan ISO 37001:2016 ABMS** atau **MS ISO 37001:2016**. Penekanan adalah kepada pengurusan risiko, pencegahan rasuah dan penambahbaikan berterusan. Ianya dapat mencegah rasuah dari berlaku dan membina budaya integrity dalam organisasi.

APA ITU MS 37001:2016

Jabatan Standard Malaysia (JSM) dengan kerjasama SPRM telah melancarkan sistem piawaian yang dikenali sebagai MS ISO 37001:2016 ABMS pada 27 Oktober 2017

MS ISO 37001:2016 ABMS telah dibangunkan berdasarkan ISO 37001:2016 ABMS

Tujuan masih lagi sama: memberi panduan dan membantu sesebuah organisasi melaksanakan/ menambahbaik sistem pengurusan anti-rasuah.

Pensijilan oleh CB yang diakredetasikan oleh JSM dan melibatkan kos yang lebih rendah.



**MALAYSIAN
STANDARD**

MS ISO 37001:2016

Anti-bribery management systems -
Requirements with guidance for use
(ISO 37001:2016, IDT)
(Published by STANDARDS MALAYSIA in
2017)

ICS: 03.100.70, 03.100.01

Business management systems and related requirements, guidance for use

© Copyright 2017

DEPARTMENT OF STANDARDS MALAYSIA

DILANCAR PADA:
27 OKTOBER 2017

DI:
AUDITORIUM IBUPEJABAT SPRM

OLEH:
KETUA PENGARAH,
JABATAN STANDARD MALAYSIA

MS ISO 37001:2016
ANTI BRIBERY
MANAGEMENT SYSTEM

PENGLIBATAN SPRM DALAM ABMS

2016

- Permohonan SPRM kepada JSM untuk menerima pakai ISO 37001:2016 ABMS di Malaysia

2017

- Pembangunan Manual Khidmat Nasihat MS ISO 37001:2016 ABMS
- Pelancaran MS ISO 37001:2016 ABMS

2018-2019

- Pelaksanaan kursus/latihan berkaitan MS ISO 37001:2016 ABMS
- Khidmat nasihat MS ISO 37001:2016 ABMS kepada syarikat / individu

Peranan SPRM dalam MS ISO 37001

SPRM merupakan sebuah agensi penguatkuasa dan peneraju utama kepada pengurusan anti-rasuah di Malaysia dan penggalak kepada sistem pencegahan rasuah

Bagi tujuan mengaplikasikan sistem kawalan dalaman sesebuah organisasi, organisasi adalah bebas untuk menggunakan sebarang sistem pengurusan pencegahan rasuah

SPRM: Khidmat Nasihat & Latihan

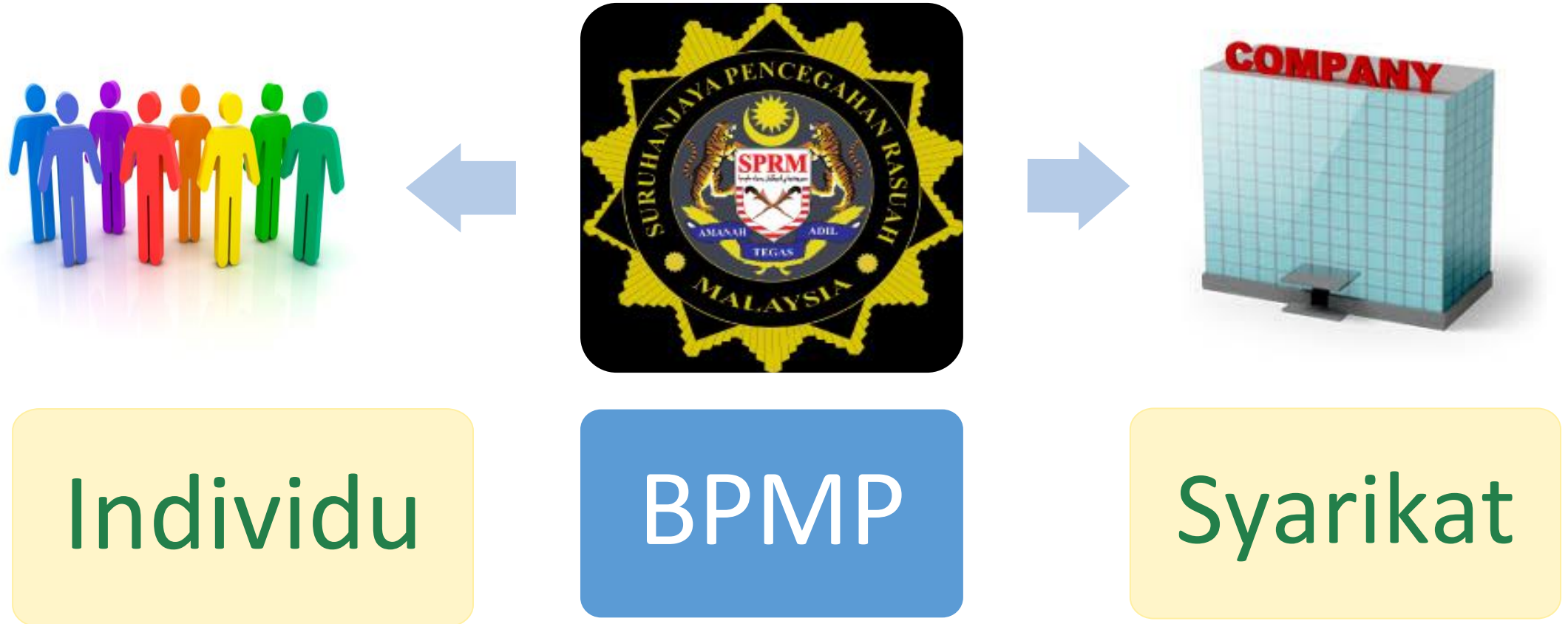
SPRM Memberi Khidmat Nasihat & Latihan

- SPRM (BPMP dan MACA) menyediakan khidmat nasihat serta latihan kepada organisasi luar & individu yang ingin mendapatkan maklumat mengenai pelaksanaan ISO 37001/MS ISO 37001 yang melibatkan skop SPRM sebagai penguatkuasa undang-undang berkaitan perundangan dan peraturan negara.

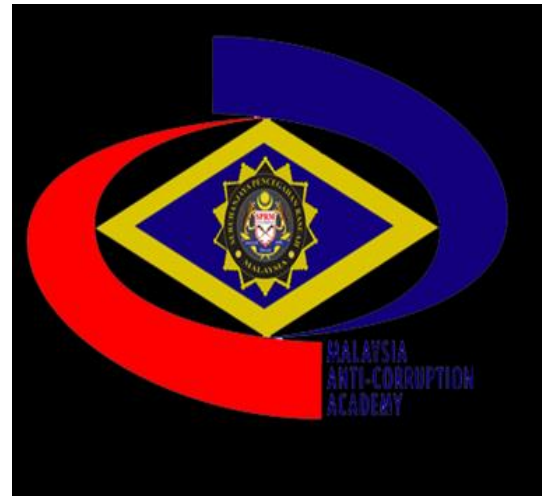
Bantuan Syarikat Perunding

- Organisasi luar juga boleh mendapatkan bantuan daripada syarikat perunding bagi membantu menyediakan sistem pengurusan anti-rasuah bagi tujuan persijilan. Contoh: Trident Integrity Solution

Peranan SPRM (BPMP)



Peranan SPRM (MACA)



Badan
Pensijilan

MACA

Juruaudit

KANDUNGAN

BAB MS ISO

1

Scope

2

Normative
Reference

3

Term and
Definitions

4

Context of
the
Organization

5

Leadership

10 SCOPES OF MS ISO 37001:ABMS

6

Planning

7

Support

8

Operations

9

Performance
Evaluation

10

Improvement

10 bab utama dalam MS ISO 37001

Keperluan
perlaksanaan dan
dokumentasi ABMS
oleh organisasi

BAB 1 : Skop

BAB 2 : Rujukan Normatif

BAB 3 : Terma dan Definisi

BAB 4 : Konteks Pertubuhan

BAB 5 : Kepimpinan

BAB 6 : Perancangan

BAB 7 : Sokongan

BAB 8 : Operasi

BAB 9 : Penilaian Prestasi

BAB 10 : Penambahbaikan

BAB 1 : SKOP

- **Rasuah dalam organisasi**
- **Rasuah dalam sektor awam, sektor swasta serta sektor yang tidak berasaskan keuntungan**
- **Rasuah oleh rakan sekutu perniagaan organisasi yang bertindak bagi pihak organisasi atau untuk manfaatnya sendiri**
- **Rasuah oleh kakitangan organisasi yang bertindak bagi pihak pertubuhan itu atau untuk manfaatnya sendiri**
- **Rasuah oleh kakitangan organisasi berhubung dengan aktiviti organisasi**
- **Rasuah oleh rakan perniagaan organisasi berhubung dengan aktiviti organisasi**
- **Rasuah secara langsung dan tidak langsung (cth. rasuah ditawarkan atau diterima melalui atau oleh pihak ketiga)**

BAB 2 : RUJUKAN NORMATIF

- **Tiada rujukan normatif yang dinyatakan di dalam standard ini. Bahagian ini disediakan untuk memastikan penomboran dalam penjajaran dengan standard ISO yang lain.**

BAB 3 : TERMA & DEFINISI

- i. Rasuah
- ii. Organisasi
- iii. Pihak Yang Berminat / Pihak Yang Berkepentingan
- iv. Keperluan
- v. Sistem Pengurusan
- vi. Pihak Atasan
- vii. Badan Induk
- viii. Fungsi Pematuhan Anti-Rasuah
- ix. Keberkesanan
- x. Dasar

BAB 3 : TERMA & DEFINISI (samb..)

- xxi. Kepatuhan
- xxii. Ketidakpatuhan
- xxiii. Tindakan Pembetulan
- xxiv. Peningkatan Berterusan
- xxv. Kakitangan
- xxvi. Rakan Perniagaan
- xxvii. Pegawai Awam
- xxviii. Pihak Ketiga
- xxix. Konflik Kepentingan
- xxx. Usaha Yang Wajar

BAB 4 : KONTEKS ORGANISASI

- Memahami Organisasi Dan Konteksnya
- Memahami Keperluan Dan Kehendak Pihak Berkepentingan
- Menentukan Skop Sistem Pengurusan Anti-Rasuah
- Sistem Pengurusan Anti-Rasuah
- Penilaian Risiko Rasuah

BAB 5 : KEPIMPINAN

- Kepimpinan dan Komitmen
- Pengurusan Tertinggi
- Polisi Anti-Rasuah
- Fungsi, Tanggungjawab dan Kuasa Organisasi
 - Peranan dan tanggungjawab
 - Fungsi pematuhan anti-rasuah
 - Pembahagian dalam membuat keputusan

BAB 6 : PERANCANGAN (PLANNING)

- Tindakan Untuk Mengatasi Risiko Dan Peluang
- Objektif Anti-Rasuah Dan Perancangan Untuk Pencapaian

BAB 7 : SOKONGAN

- Sumber / Bahan
- Kompetensi
- Proses Pengambilan
- Kesedaran Dan Latihan
- Komunikasi
- Maklumat Yang Didokumenkan

BAB 8 : OPERASI

- Operasi Perancangan Dan Kawalan
- Usaha Wajar
- Kawalan Kewangan
- Kawalan Bukan Kewangan
- Pelaksanaan kawalan anti-rasuah oleh organisasi dan rakan perniagaan
- Komitmen Anti-Rasuah
- Hadiah, Hospitaliti, Derma Dan Faedah Yang Berkaitan
- Menguruskan Kekurangan Kawalan Anti-Rasuah
- Mengutarakan Kebimbangan
- Menyiasat Dan Berurusan Dengan Rasuah

BAB 9: PENILAIAN PRESTASI

- Mengukur, Menganalisa Dan Menilai
- Audit Dalaman
- Pengurusan Kajian Semula
 - Kajian semula oleh pengurusan atasan
 - Kajian semula oleh badan pengawal
 - Kajian Semula Oleh Fungsi / Unit Pematuhan Anti-Rasuah

BAB 10: PENAMBAHBAIKAN

Ketidakpatuhan dan tindakan penambahbaikan;

- i. Bertindak balas dengan segera terhadap ketidakpatuhan dan yang mana berkenaan
- ii. Mengambil tindakan untuk mengawal dan memperbaikinya
- iii. Mengenalpasti akibat
- iv. Menilai keperluan bagi tindakan untuk menghapuskan punca-punca ketidakpatuhan tersebut, agar ia tidak berulang atau berlaku di tempat lain
- v. Melaksanakan apa-apa tindakan yang diperlukan
- vi. Mengkaji semula keberkesanan tindakan penambahbaikan yang diambil;
- vii. Membuat perubahan kepada sistem pengurusan anti-rasuah, jika perlu
- viii. Tindakan pembetulan hendaklah bersesuaian dengan kesan ketidakpatuhan yang dihadapi

KEBAIKAN PENSIJILAN MS ISO 37001:2016 ABMS

1

Deklarasi kepada pelanggan, pemegang taruh (*stakeholders*), pekerja, *business associates*, *regulatory authorities* dan masyarakat awam bahawa organisasi adalah komited dalam mengamalkan operasi perniagaan yang beretika dan seterusnya meningkatkan keyakinan mereka terhadap organisasi.

2

Dalam keadaan semasa di mana isu rasuah hangat diperbincangkan, pensijilan ini juga mampu memberi “*substantial competitive advantage*” kepada organisasi.

3

MS ISO 37001:2016 ABMS tidak dapat menjamin bahawa tidak akan wujud lagi rasuah selepas pensijilannya, tetapi semestinya dapat membantu organisasi dalam melaksanakan inisiatif pencegahan rasuah dan kawalan dalaman yang komprehensif dalam mengurangkan risiko rasuah serta cara bagaimana hendak menanganinya sekiranya berlaku.

4

Juga boleh digunakan sebagai “*defense*” dan dipertimbangkan sebagai “*adequate measures*” apabila undang-undang Liabiliti Korporat dikuatkuasakan pada tahun 2020.

